

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ГАОУ ВО "Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт"



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

Т.А. Олешкевич

"30" мая 2023 г.

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 14 от 30.05.2023

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе бакалавриата

38.03.01

направление подготовки 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика предприятий и организаций

Кафедра: экономики, управления и информационных технологий

Факультет: Финансово-экономический факультет

Квалификация: бакалавр
Форма обучения: Очная форма
Срок получения образования: 4г

Год начала подготовки

2022

Образовательный стандарт (ФГОС)

№ 954 от 12.08.2020

(с изм. Приказа Минобрнауки России от 26.11.2020 №1456)

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
08	ФИНАНСЫ И ЭКОНОМИКА
08.006	СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ (ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЕР)
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
08.040	СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОГНОЗИРОВАНИЮ И ЭКСПЕРТИЗЕ ЦЕН НА ТОВАРЫ, РАБОТЫ И УСЛУГИ

Основной	Виды профессиональной деятельности
+	аналитическая, научно-исследовательская
+	расчетно-экономическая
+	организационно-управленческая

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УР

/ Н.В. Соловьева/

Начальник УМУ

/ Е.С. Дроздова/

Декан ФЭФ

/ И.В. Сеницына/

Заведующий кафедрой

/ О.Х. Казначеева/

План Учебный план бакалавриата 'ЭВ-07(3467)12х 38.03.01-20-оfo-2022.plx', код направления 38.03.01, направленность (профиль) : Экономика предприятий и организаций, год начала под

Курс 4																							
Семестр 7										Семестр 8													
з.е.	Итого	Конт. раб.	Лек	Лаб	Лаб пр. подгот	Пр	Конс	СР	КрАт	Конт роль	з.е.	Итого	Конт. раб.	Лек	Лаб	Лаб пр. подгот	Пр	Конс	Конт пр. подгот	СР	СР пр. подгот	КрАт	Конт роль
2	72	48.9	16	16	16	16	0.8	23.1	0.1		4	144	62.85	12	24	24	24	2.6		63.4		0.25	17.75
2	72	48.9	16			32	0.8	23.1	0.1		6	216	53.35	12	24	24	12	4.6		144.9		0.75	17.75
											2	72	36.7	12			24	0.6		35.3		0.1	
5	180	48.9	16			32	0.8	131.1	0.1														
5	180	48.9	16			32	0.8	131.1	0.1														
5	180	48.9	16			32	0.8	131.1	0.1														
											7	252	24.7	12			12	0.6		227.3		0.1	
											7	252	24.7	12			12	0.6		227.3		0.1	
											7	252	24.7	12			12	0.6		227.3		0.1	
											6	216	12.1					12		203.9	160	0.1	
											6	216	12.1					12		203.9	160	0.1	
											6	216	12.1					12		203.9	160	0.1	
											9	324	28.5					28	4	287	180	0.5	8.5
											9	324	28.5					28	4	287	180	0.5	8.5
2	72	32.9	16			16	0.8	39.1	0.1		2	72	24.7	12			12	0.6		47.3		0.1	
2	72	32.9	16			16	0.8	39.1	0.1														
											2	72	24.7	12			12	0.6		47.3		0.1	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; УК-11.1; УК-11.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2
Б1.0	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; УК-11.1; УК-11.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2
Б1.0.01	Философия	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-5.2
Б1.0.02	История России	УК-5.1
Б1.0.02.01	История России	УК-5.1
Б1.0.02.02	Всеобщая история	УК-5.1
Б1.0.03	Иностранный язык	УК-4.2; УК-4.3
Б1.0.04	Безопасность жизнедеятельности	УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3
Б1.0.05	Физическая культура и спорт	УК-7.1; УК-7.2
Б1.0.06	Русский язык и культура речи	УК-4.1; УК-4.3
Б1.0.07	Правовое регулирование противодействия коррупции	УК-2.2; УК-11.1; УК-11.2
Б1.0.08	Социальная психология	УК-3.1; УК-3.2; УК-9.1; УК-9.2
Б1.0.09	Разработка и принятие управленческих решений	УК-2.1; УК-2.2; УК-10.2
Б1.0.10	Планирование карьеры и управление стратегией профессионального развития	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3
Б1.0.11	Высшая математика (математические инструменты для решения экономических задач)	ОПК-2.1; ОПК-2.2
Б1.0.12	Теория учета и экономического анализа	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3
Б1.0.13	Экономическая теория	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3
Б1.0.14	Экономика предприятий и организаций	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3
Б1.0.15	Статистика	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3
Б1.0.16	Менеджмент	ОПК-4.1; ОПК-4.3
Б1.0.17	Налоги и налогообложение	ОПК-1.3
Б1.0.18	Маркетинг	ОПК-1.1; ОПК-1.2
Б1.0.19	Финансы	ОПК-4.1; ОПК-4.2
Б1.0.20	Эконометрика	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3
Б1.0.21	Системы искусственного интеллекта	УК-10.1; УК-10.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2
Б1.0.21.01	Цифровая экономика	УК-10.1; УК-10.2
Б1.0.21.02	Информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2
Б1.0.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК-7.1; УК-7.2
Б1.0.ДЭ.01.01	Атлетическая гимнастика	УК-7.1; УК-7.2

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.О.ДЭ.01.02	Спортивные игры (футбол, баскетбол, волейбол)	УК-7.1; УК-7.2
Б1.О.ДЭ.01.03	Ритмическая гимнастика	УК-7.1; УК-7.2
Б1.О.ДЭ.01.04	Легкая атлетика	УК-7.1; УК-7.2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2
Б1.В.01	Методы прогнозирования	ПК-4.1
Б1.В.02	Кредитование бизнес-процессов предприятий и организаций	ПК-2.2; ПК-3.1
Б1.В.03	Анализ финансовой отчетности на предприятиях и в организациях	ПК-2.1
Б1.В.04	Экономико-правовые основы организации предприятий и организаций	ПК-1.3
Б1.В.05	Организация производства на предприятиях и в организациях отдельных отраслей экономики	ПК-1.1
Б1.В.06	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций	ПК-2.1; ПК-3.3
Б1.В.07	Планирование на предприятиях и в организациях	ПК-3.3
Б1.В.08	Экономика труда	ПК-2.3; ПК-3.2
Б1.В.09	Организация инновационной деятельности предприятий и организаций	ПК-1.2
Б1.В.10	Ценообразование на предприятиях и в организациях	ПК-4.2
Б1.В.11	Экономические методы и средства в управлении персоналом на предприятиях и в организациях	ПК-1.4
Б1.В.12	Эффективность функционирования предприятий и организаций на отраслевых рынках	ПК-3.1
Б1.В.13	Экономика логистических процессов на предприятиях и в организациях	ПК-3.1; ПК-4.2
Б1.В.14	Бизнес-планирование на предприятиях и в организациях	ПК-3.3
Б1.В.15	Деловая документация и делопроизводство на предприятиях и в организациях	ПК-2.2; ПК-3.2
Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)	ПК-2.2; ПК-3.3
Б1.В.ДЭ.01.01	Оценка эффективности реструктуризации предприятий и организаций	ПК-2.2; ПК-3.3
Б1.В.ДЭ.01.02	Экономические стратегии предприятий и организаци	ПК-2.2; ПК-3.3
Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)	ПК-2.2; ПК-2.4; ПК-3.3
Б1.В.ДЭ.02.01	Экономическая оценка затрат на предприятиях и в организациях	ПК-2.2; ПК-2.4; ПК-3.3
Б1.В.ДЭ.02.02	Экономика качества на предприятиях и в организациях	ПК-2.2; ПК-2.4; ПК-3.3
Б1.В.ДЭ.03	Элективные дисциплины (модули) 3 (ДЭ.3)	ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2
Б1.В.ДЭ.03.01	Аудит предприятий и организаций	ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2
Б1.В.ДЭ.03.02	Контроль и ревизия на предприятиях и в организациях	ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б2	Практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; УК-11.1; УК-11.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2
Б2.0	Обязательная часть	УК-2.1; УК-2.2; УК-4.1; УК-5.1; УК-7.2; УК-8.2; УК-9.2; УК-10.1; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2
Б2.0.01(У)	Учебная практика, ознакомительная практика	УК-5.1; УК-7.2; УК-10.1; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3
Б2.0.02(П)	Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика	УК-2.1; УК-2.2; УК-4.1; УК-8.2; УК-9.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.2; УК-11.1; УК-11.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2
Б2.В.01(П)	Производственная практика, организационно-управленческая практика	УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-6.1; УК-6.2; УК-8.2; УК-9.1; УК-9.2; УК-11.1; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5
Б2.В.02(Пд)	Производственная практика, преддипломная практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3; УК-9.2; УК-10.2; УК-11.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; УК-11.1; УК-11.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; УК-11.1; УК-11.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; УК-6.2; УК-9.1; УК-9.2; ПК-2.3; ПК-2.4; ПК-3.3; ПК-4.1
ФТД.01	Идеология и практика современного экстремизма и терроризма	УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1
ФТД.02	Социально-правовые гарантии инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	УК-9.1; УК-9.2
ФТД.03	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными некоммерческими организациями	УК-3.1; УК-3.2; УК-6.2
ФТД.04	Региональная экономика	ПК-2.3
ФТД.05	Внешнеэкономическая деятельность предприятий и организаций	ПК-3.3; ПК-4.1
ФТД.06	Современное состояние экономики в России	ПК-2.4

Индекс	Содержание
Тип задач проф. деятельности:	аналитический
ПК-2	Способен на основе анализа рынка труда и удовлетворенности персонала, с целью оценки конкурентоспособности заработной платы, при использовании консультационной поддержки руководителей и персонала, с учетом соответствующего законодательства, стандартов качества и системы менеджмента качества, норм этики делового общения, документационного сопровождения и организации труда, разработать и экономически обосновать систему оплаты труда и материального стимулирования работников
ПК-2.1	Проводит анализ и диагностику финансово-хозяйственной деятельности по полученным результатам, представленным в отчетности предприятий и организаций, использует полученные результаты для повышения эффективности деятельности предприятия и организации
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
В	Оплата труда и материальное стимулирование
В/01.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования
В/02.6	Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда
В/03.6	Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда
ПК-2.2	Разрабатывает финансовое обеспечение и документирование бизнес-процессов на основе оценки эффективности, контроля и решения вопросов качества
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
В	Оплата труда и материальное стимулирование
В/01.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования
В/02.6	Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда
В/03.6	Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда
ПК-2.3	Применяет методы для анализа трудового потенциала на предприятиях и в организациях
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
В	Оплата труда и материальное стимулирование
В/01.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования
В/02.6	Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда
В/03.6	Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда
ПК-2.4	На основе анализа состояния и перспектив развития экономических связей разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
В	Оплата труда и материальное стимулирование
В/01.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования
В/02.6	Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда
В/03.6	Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда
Тип задач проф. деятельности:	организационно-управленческий
ПК-1	Организует управление штатным персоналом структурного подразделения, планирует работу структурного подразделения, формирует завершающие документы по результатам внутреннего контроля

Индекс	Содержание
ПК-1.1	Разрабатывает мероприятия по организации операционной (производственной) деятельности, по управлению штатным персоналом структурного подразделения, а также составляет планы работы и формирует завершающие документы по результатам выполнения планов
08.006	СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ (ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЕР)
С	Руководство структурным подразделением внутреннего контроля
С/01.6	Организация работы структурного подразделения
С/02.6	Управление штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля
С/03.6	Планирование работы структурного подразделения
С/04.6	Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
ПК-1.2	Формирует и формулирует стратегический фокус инновационного управления предприятием, организует инновационное управление персоналом организации и оценивает ее эффективность
08.006	СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ (ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЕР)
С	Руководство структурным подразделением внутреннего контроля
С/01.6	Организация работы структурного подразделения
С/02.6	Управление штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля
С/03.6	Планирование работы структурного подразделения
С/04.6	Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
ПК-1.3	Использует основы российского законодательства, основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы структурных подразделений в экономическом субъекте, нормы профессиональной этики и делового общения
08.006	СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ (ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЕР)
С	Руководство структурным подразделением внутреннего контроля
С/01.6	Организация работы структурного подразделения
С/02.6	Управление штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля
С/03.6	Планирование работы структурного подразделения
С/04.6	Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
ПК-1.4	Применяет экономические методы и средства, используемые в управлении персоналом на предприятиях и в организациях
08.006	СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ (ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЕР)
С	Руководство структурным подразделением внутреннего контроля
С/01.6	Организация работы структурного подразделения
С/02.6	Управление штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля
С/03.6	Планирование работы структурного подразделения
С/04.6	Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
ПК-1.5	Анализирует и интерпретирует финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий и организаций для проведения контрольных мероприятий для выявления значимых отклонений от нормативных требований и внутренних регламентов
08.006	СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ (ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЕР)

Индекс	Содержание
С	Руководство структурным подразделением внутреннего контроля
С/01.6	Организация работы структурного подразделения
С/02.6	Управление штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля
С/03.6	Планирование работы структурного подразделения
С/04.6	Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
Тип задач проф. деятельности:	расчетно-экономический
ПК-3	Способен проводить нормативные расчеты, выявляя резервы повышения эффективности использования ресурсов, анализируя бизнес-процессы, учитывая цели и типы стратегий, основы документооборота и документационного обеспечения деятельности, принципы организации производства в целях планирования численности персонала и расходов на персонал
ПК-3.1	Использует методы сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов для анализа хозяйственной деятельности организации
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
С	Планирование численности персонала и расходов на персонал
С/01.6	Разработка системы планирования численности
С/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал
С/03.6	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал
С/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду
ПК-3.2	Планирует, корректирует и контролирует подготовку документации и выполнения показателей по труду
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
С	Планирование численности персонала и расходов на персонал
С/01.6	Разработка системы планирования численности
С/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал
С/03.6	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал
С/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду
ПК-3.3	Составляет и представляет отчетные материалы об исполнении бюджетов денежных средств, финансовых планов и осуществлении контроля целевого использования средств, соблюдения финансовой дисциплины и своевременности расчетов по реализации разработанных стратегий, планов, программ
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
С	Планирование численности персонала и расходов на персонал
С/01.6	Разработка системы планирования численности
С/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал
С/03.6	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал
С/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду
ПК-4	Способен формировать и прогнозировать цены на товары, работы и услуги, проанализировав проведенные затраты
ПК-4.1	Прогнозирование и формирование диапазона цен на товары, работы и услуги во внешнеэкономической деятельности предприятий и организаций
08.040	СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОГНОЗИРОВАНИЮ И ЭКСПЕРТИЗЕ ЦЕН НА ТОВАРЫ, РАБОТЫ И УСЛУГИ

Индекс	Содержание
В	Формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги
В/01.6	Исследование затрат на товары, работы и услуги и их себестоимости
В/02.6	Формирование диапазона цен на товары, работы и услуги
В/03.6	Прогнозирование диапазона цен на товары, работы и услуги
ПК-4.2	Выполняет расчеты для разработки и подготовки изменений для внесения в план закупок, а также определения и обоснования цены контракта при взаимодействии с подрядчиками и исполнителями
08.040	СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОГНОЗИРОВАНИЮ И ЭКСПЕРТИЗЕ ЦЕН НА ТОВАРЫ, РАБОТЫ И УСЛУГИ
В	Формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги
В/01.6	Исследование затрат на товары, работы и услуги и их себестоимости
В/02.6	Формирование диапазона цен на товары, работы и услуги
В/03.6	Прогнозирование диапазона цен на товары, работы и услуги